**Fiche technique**

**Comité de Direction Opérationnelle**

Préambule :

Le poste ne confère pas de notion de pouvoir : les décisions restent collégiales, en consentement.

Les échanges durant les séances de travail restent confidentiels

Souveraineté des décisions : en notre absence, nous acceptons sans réserve les décisions prises

Groupe de co-directrices et co-directeurs, issue de l’équipe d’appui.

Groupe de 3 à 4 personnes.

Mode de désignation : élection sans candidat en réunion équipe élargie type Retour d’Expérience – (réunion intervenant toutes les 6 semaines traitant des problématiques organisationnelles de l’équipe). Reconduction tacite tous les ans, sauf si objection ou démission à signaler au plus tard au 30 juin de chaque année.

Une lettre de mission avec terme (idéalement annuel) sera faite pour les co-directeurs. Une rémunération peut être envisagée en fonction des missions. Le temps imparti à l’exercice des missions sera compris dans le temps de travail

Au moins 10% d’associés et/ ou un Co-dir et/ou le pôle stratégique peut saisir l’instance de coordination et/ou le pôle stratégique en cas de problème avec un ou des co-directeurs.

**Ses missions :**

* Organise et coordonne la mise en œuvre des décisions et grandes orientations du pôle stratégique
* Prise en charge opérationnelle des préconisations des groupes de travail dans le respect du budget global de la coopérative
* Il est garant de la bonne gestion budgétaire
* Fait participer les associés à la vie de la SCIC
* Sont des référents techniques
* Au moins un co-directeur assiste aux réunions du pôle Stratégique pour expertise (droit de vote à revalider avec le POST)
* Chaque co-directrice, co-directeur est référent sur les questions suivantes : un responsable RH et QVT, un référent financement, un référent accompagnement, un référent projets (plusieurs casquettes sont possibles)
* Fonction RH : est chargé d’établir la proposition des évolutions salariales et d’élaborer la fiche sur les « soft skills ». Il est en charge de proposer à l’équipe une fiche de fonction RH.
* Est consulté pour les investissements en dessous de 7 500€
* Fait valider par le pôle Stratégique les décisions pour les investissements en dessus de 7 500€
* Le référent financement du CDO prépare et anime le COPIL et le COTECH de la CAE pour les financements publics

**Critères :**

* Expérience dans l’intelligence collective
* Vigilance sur la complémentarité/diversité des membres du Comité de Direction Opérationnelle
* Etre « au service de »
* Intégrité
* Incarnation des valeurs de Graines de SOL