

REFERENTS GDS

02/07/18

Julien

Objectif 1ere réunion : faire connaissance, s'approprier les missions confiées, et s'assurer de la compréhension qu'on en a, et comment on se les approprie.

Définir objectif et 1eres actions

Tour de table :

Jörg : 1 an chez GDS, déjà salarié, accompagner entreprises et organisations dans l'égalité Femme/Homme

Jérôme : journaliste, rédige pige sur demande. Veut mettre l'accent sur les petites mains qui font le monde. Finit salariat !!

Julien : sort de 3 jours de formation. A GDS depuis 2 ans. Activité accompagnement équipes, coaching. Très ouvert aux partenariats divers, même si manque encore de visibilité sur son activité

Fleur : 4 ans d'activité, pas encore 3 à GDS. Très heureuse de la tournure de son activité qui se déploie et s'étoffe positivement !

Ce qu'on a compris de la fonction de référent ?

Jörg : référent « handicap » à GDS. Très impliqué dans la diffusion de l'égalité à tous les niveaux.

Rendre + intelligible qu'intellectuel le message de GDS.

Julien : rôle de capteur/veille, pour voir ce qui fonctionne ou pas, gare de triage, prise de recul sur ce qui se passe. Facilitateur d'information. Tensions/conflits sont signe de dysfonctionnement, m-e-place actions pour dénouer. Retour d'expérience = célébration, mise-en-valeur de tout ce qui n'est pas vu ou mis de côté = véhiculer culture de célébration/bilan de ce qu'on fait. Freins : juste capteur ou aussi initiateur.. ?

Jérôme : « n'oublie pas de remercier ceux qui t'ont aidé dans ta vie ». -> envie de le faire. Sorte de labo, pour expérimenter. Création de groupes pas figés. Faire évoluer GDS à notre image.

Fleur : Faire le pont entre entrepreneurs et pôles stratégiques/opérationnel. Les infos collectées individuellement devront être présentées au groupe de référents : possibilité de recoupement des problématiques, intérêt de points de vue différents sur 1 même situation

Enjeux derrière création du rôle de référent ?

comment créer des groupes de travail pérennes ?

Maximiser les chances que l'énergie individuelle donne un fruit plutôt que retombe car difficultés à s'entendre.

➔ Comment aller vite et loin ensemble

Rôle de coordinateurs

Bonnes pratiques des collectifs, comment on anime une réunion/un groupe ?

-> mise-en-place d'1 canevas ? cf organisation co'dev

-> initiateur, borde les objectifs lors de la 1^{ère} séance, désigne 1 responsable du groupe (facilitateur) ? délimite la forme du collectif (durée ? fréquence des réunions ? objectifs à courts/moyens/long terme...)

-> poser le B.A.BA d'un collectif pérenne et autonome.

BUT de notre groupe : Capter les énergies, fluidifier et dynamiser la coopération

D'ici la prochaine réunion 4/09/18, 14h à GDS

- cartographier collectifs/groupes de travail en cours et leur état, et partenariats (notre rôle ? création groupe de travail ?)
- Être présent sur les temps collectifs
- Partager 1^{ère} réu avec pôle opérationnel
- Mettre en place le B.A.BA d'un groupe de travail (canevas, feuille de route....) et comment référents se positionnent
- Comment on garde le fil entre nous ? -> mise-en-place Trello (rdv Julien/Fleur 17/07/18)
- Trouver un nom au gpe
- M(P)arrainage ? Processus d'intégration dans la coopérative ? Marraine/Parrain pour tout le monde ? en fonction du domaine de compétences ?
- Aider les nouveaux entrepreneurs à lever leurs appréhensions et leurs peurs
- Prendre en compte la diversité des profils
- Se renseigner sur les partenariats existants avec espaces coworking, en envisager de nouveaux (St Genis Laval ? Grigny ?) -> rôle référents.. ?

Valoriser l'énergie des nouveaux arrivants, communiquer sur les valeurs de GDS et sur les façons d'intégrer la dynamique, de façon ludique